ПСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

№ 2252 от 27 марта 2017 года

Принято на 79-й сессии

Псковской городской Думы

5-го созыва

Об оплате труда руководителей

муниципальных предприятий

муниципального образования «Город Псков»

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных предприятий, повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных предприятий в улучшении производственных и экономических результатов деятельности предприятий, на основании статьи 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, статей 20,21 Федерального закона от 14 ноября 2002 г. N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 2 января 2015 г. № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», руководствуясь статьей 23 Устава муниципального образования «Город Псков»

**Псковская городская Дума**

**РЕШИЛА**:

1.Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных предприятий муниципального образования «Город Псков» согласно Приложению к настоящему Решению.

2. Опубликовать настоящее Решение в газете «Псковские Новости» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Город Псков» в сети Интернет.

3. Настоящее Решение вступает в силу по истечении четырех месяцев после дня официального опубликования.

4. Действие пункта 3 раздела 2 Положения об оплате труда руководителей муниципальных предприятий муниципального образования «Город Псков» распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 года.

5. Признать утратившим силу постановление Псковской городской Думы от 10 июня 2003 г. N 95 «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий» со дня вступления в силу настоящего Решения.

Глава города Пскова И.Н. Цецерский

Приложение к Решению

Псковской городской Думы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда руководителей муниципальных**

**предприятий муниципального образования «Город Псков»**

1. Общие положения

1) Настоящее Положение разработано в целях определения порядка оплаты труда руководителей муниципальных предприятий при заключении с ними трудовых договоров, а также предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2) Положение обеспечивает единый подход к определению размера должностного оклада руководителей муниципальных предприятий муниципального образования «Город Псков» (далее - муниципальных предприятий).

2. Система оплаты труда руководителей

муниципальных предприятий

1) Оплата труда руководителей муниципальных предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2) Оплата труда руководителя муниципального предприятия производится за счет средств муниципального предприятия.

3) Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяются Администрацией города Пскова, как органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего предприятия, в кратности от 2 до 6 для муниципальных предприятий города Пскова сферы коммунальной инфраструктуры (муниципальное предприятие города Пскова «Псковские тепловые сети», муниципальное предприятие города Пскова «Горводоканал»), от 2 до 4 для муниципальных предприятий города Пскова сферы жилищно-коммунального хозяйства и прочих муниципальных предприятий.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных предприятий и среднемесячной заработной платы работников соответствующих предприятий в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Порядок установления размера должностного оклада

руководителей муниципальных предприятий

1) Должностной оклад руководителя муниципального предприятия устанавливается в зависимости от величины тарифной ставки рабочего I разряда, определенной отраслевым тарифным соглашением или коллективным договором на данном предприятии в соответствии с масштабом управления по численности (табл.2).

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Списочная численность предприятия, чел. | Предельная кратность к величине тарифной ставки рабочего 1-го разряда |
| до 500 | 4 |
| от 501 до 1500 | 8,5 |

На предприятиях, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются месячные оклады или ставки, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада (ставки) рабочих или служащих, занятых в основной деятельности предприятия.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от сложности труда и значимости предприятия посредством установления коэффициента условий управления (КУУ) (табл.3)

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Значения коэффициентов (КУУ) | Сфера предприятия |
| 1,0 | Сфера коммунальной инфраструктуры  (МП г. Пскова «Псковские тепловые сети»,  МП г. Пскова «Горводоканал») |
| 0,9 | Сфера жилищно-коммунального хозяйства  ( МП г.Пскова «Комбинат благоустройства»,  МП г.Пскова «Банно-прачечный комбинат»,  МП г.Пскова «Лифтмонтажсервис») |
| 0,75  0,75  0,65  0,5 | Прочие сферы деятельности  МП г.Пскова «Управление капитального строительства»  МП г.Пскова «Городской парк культуры и отдыха им. А.С.Пушкина»  МП г. Пскова «Северо-Западный центр социологии и маркетинга»  МП г. Пскова «Центральная городская аптека №2» |

Размер должностного оклада (ДО) руководителя муниципального предприятия определяется по формуле:

,

где: ПК – предельная кратность к величине тарифной ставки рабочего I разряда для предприятий соответствующей группы по численности (табл.2);

СПР – ставка первого разряда рабочего в соответствии с отраслевым тарифным соглашением или коллективным договором. На предприятиях, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются месячные оклады или ставки, используется минимальный оклад (ставка) рабочих или служащих, занятых в основной деятельности предприятия;

КУУ – коэффициент условий управления (таблица 3).

2) Комитет социально-экономического развития Администрации города Пскова производит расчет окладов руководителям муниципальных предприятий, направляет расчеты в отдел кадровой работы Администрации города Пскова для согласования с заместителями Главы Администрации города Пскова, курирующими соответствующую отрасль.

Размер должностного оклада руководителя муниципального предприятия указывается в трудовом договоре в фиксированной сумме в рублях.

3) Заключенные ранее трудовые договора с руководителями муниципальных предприятий приводятся в соответствие с настоящим Положением.

4) При изменении тарифной ставки (оклада) 1-го разряда на предприятии пересматривается размер должностного оклада руководителя муниципального предприятия.

5) Основанием для понижения должностного оклада руководителя предприятия является изменение организационных и, (или) технологических условий труда руководителя предприятия, уменьшения численности работников предприятия, с соблюдением условий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4. Виды, размеры и порядок

установления компенсационных выплат

1) Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=E13E4A77739433CB1756A8704A90F4389080E3BF4FA4CE7CEA7BEC5706ICx5E) Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, принятыми на предприятиях.

2) Руководителям устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) повышенная оплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) повышенная оплата за работу в ночное время;

в) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки устанавливается Распоряжением Администрации города Пскова с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

5. Виды и порядок установления стимулирующих выплат.

1) Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

2) Руководителям предусматриваются следующие виды стимулирующих выплат:

а) премии по итогам работы за месяц, квартал, год;

б) надбавка за выслугу лет;

в) единовременные премии к профессиональным праздникам, к юбилейным датам;

3) Порядок установления стимулирующих выплат руководителям предприятий определяется Администрацией города Пскова с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

Глава города Пскова И.Н. Цецерский