Псковская транспортная прокуратура

**Усилена административная ответственность за нарушения трудового законодательства и законодательства об охране труда**

С 01.01.2015 вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Так, внесены изменения в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, устанавливающую ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В частности, согласно положениям статьи 5.27 КоАП РФ теперь дифференцируется ответственность работодателей в зависимости от характера нарушений. В новой редакции закона в самостоятельные составы выделены такие нарушения, как фактический допуск лица к работе неуполномоченным лицом; уклонение работодателя от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско­правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения; нарушение работодателем порядка или непроведение специальной оценки условий труда; допуск работника к работе без проведения обучения и проверки знаний в сфере охраны груда, а также без проведения обязательных медицинских осмотров; необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Изменения также связаны со значительным увеличением размера штрафных санкций за совершение нарушений трудового законодательства.

Ранее статья 5.27 КоАП РФ предусматривала максимальный размер штрафа для должностных лиц в размере 5000 руб., для юридических лиц - 50000 руб., независимо от того, какие именно нарушения трудового законодательства были допущены (о труде либо об охране труда).

Новая редакция статьи 5.27 предусматривает размеры штрафа, в частности за нарушения законодательства об охране труда (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ), совершенные впервые в сумме до 30 000 руб. для должностных лиц и до 150 000 руб. для юридических лиц. За совершение повторных нарушений размер штрафа будет до 40000 руб. для должностных лиц и до 200000 руб. - для юридических лиц.

Кроме того, в КоАП РФ введена также новая статья 5.27.1, предусматривающая ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах.