

Псковская транспортная прокуратура

**О внесении изменений в законодательство о государственной гражданской службе**

С 11 января 2015 года вступили в действие изменения, внесенные в Федеральный закон Российской Федерации от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», связанные с установлением испытания при назначении на должность государственной гражданской службы.

Согласно внесенным изменениям для гражданина, впервые поступающего на гражданскую службу, в обязательном порядке устанавливается испытательный срок.

При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу, в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы, условие об испытании продолжительностью от 1 месяца до 1 года предусматривается как в контракте, так и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы.

Регламентированы случаи, при которых испытание может устанавливаться на определенный срок. В частности, при назначении на должность гражданской службы гражданина, ранее проходившего государственную службу Российской Федерации, на срок от 1 до 6 месяцев.

Уточнены условия, при которых испытание не устанавливается. Предусмотрено, что испытание не устанавливается, в том числе для граждан, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена или высшее образование в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы и впервые поступающих на гражданскую службу.

При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя имеет право до истечения срока испытания расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за 3 дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданского служащего не выдержавшим испытание.

Ранее предусматривалось, что испытание гражданского служащего может быть установлено на срок от 3 месяцев до 1 года. При этом, отсутствие условия об испытании в акте государственного органа о назначении на должность и служебном контракте означало, что гражданский служащий принят без него.